

«НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
г. Нижнекамск, Республика  
Татарстан, 423574



«НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

АЧЫК АКЦИОНЕРЛЫК ЖӘМГЫЯТЕ  
Түбән Кама шәһәре, Татарстан  
Республикасы, 423574

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 468-рО

"26 августа 2014 г.

О введении положения  
«О комитете (комиссии) по  
охране труда ОАО «НКНХ»

Кузнецов А.Г.  
А.Г.Кузнецов

Разработано и утверждено положение «О комитете (комиссии) по охране труда ОАО «Нижнекамскнефтехим».

### ОБЯЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие положение «О комитете (комиссии) по охране труда ОАО «Нижнекамскнефтехим» с 01.09.2014 года.
2. Членов комитета (комиссии) по охране труда ОАО «НКНХ» принять к руководству и исполнению положение «О комитете (комиссии) по охране труда ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Приложение: Положение «О комитете (комиссии) по охране труда ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 6 листах.

И.о. первого заместителя генерального  
директора – главного инженера ОАО «НКНХ»  
- начальник технического управления

С.Г.Сахапов

Проект вносит:  
Технический/инспектор труда  
ОПО ОАО «НКНХ» РХП  
А.Г.Кузнецов

7226  
21.08.14



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комитете (комиссии) по охране труда**  
**ОАО «Нижнекамскнефтехим»**


Учетный экземпляр  
№ 1

Вводится в действие  
с 01.09.2014г.


Срок действия  
до замены

г.Нижнекамск

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
ОПО ОАО НКНХ РХП

  
А.А.Хайруллин  
« 03 » 07 2014г.

УТВЕРЖДАЮ  
Первый заместитель генерального  
директора - главный инженер  
ОАО «Ниженекамскнефтехим»

  
Х.Х.Гильманов  
« 03 » 07 2014г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о комитете (комиссии) по охране труда ОАО «Ниженекамскнефтехим»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2006г. № 413 для организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее – Комитет).

1.3. Комитет является составной частью системы менеджмента безопасности Общества, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комитет создается на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и объединенной профсоюзной организации ОАО НКНХ РХП (далее – профсоюзная организация).

1.5. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами открытого акционерного общества «Ниженекамскнефтехим» (далее – Общество).

1.7. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в организации, специфики производства, количества структурных подразде-

лений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Условия создания, численность и срок полномочий Комитета оговариваются в совместном решении представителями работодателя и представителями выборного органа профсоюзной организации.

1.8. Выдвижение в Комитет представителей работников Общества осуществляется на основании решения профсоюзного комитета профсоюзной организации Общества или на общем собрании (конференции) работников Общества; представителей работодателя – работодателем.

Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

1.9. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель профсоюзной организации, секретарем - работник службы охраны труда.

1.10. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

1.11. Профсоюзный комитет вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

1.12. Члены Комитета осуществляют свои полномочия на общественных началах и освобождаются на время исполнения возложенных на них обязанностей до 3-х дней в месяц с сохранением заработной платы за счет предприятия.

1.13. Заседания Комитета созывается его членами или председателем Комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.14. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год профсоюзный комитет Общества или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе.

## 2. Задачи Комитета

Задачами Комитета являются:

2.1. Разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя и профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.



### 3. Функции Комитета

Функциями Комитета являются:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда.

3.6. Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Содействие своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием.

3.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.10. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

3.11. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояний здоровья.

3.12. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю и профсоюзной организации.

#### 4. Права Комитета

Комитету предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

4.5. Вносить работодателю предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников предприятия, допустивших нарушения действующего законодательства, нормативно-правовых актов и инструкций содержащих нормативные требования охраны труда.

4.6. Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.7. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

#### 5. Обеспечение деятельности Комитета, его членов

5.1. Администрация Общества, структурного подразделения в соответствии с коллективным договором обязана создавать необходимые условия для работы членов Комитета:

- предоставлять на время исполнения возложенных на них обязанностей до 3-х дней в месяц с сохранением заработной платы за счет предприятия;

- обеспечить проведение обучения по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом испол-

нительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не реже одного раза в три года;

5.2. За активную добросовестную работу члены Комитета могут быть морально и материально поощрены за счет средств предприятия или профсоюзной организации;

5.3. Лица, нарушившие права и гарантии членов Комитета или воспрепятствовавшие их законной деятельности несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

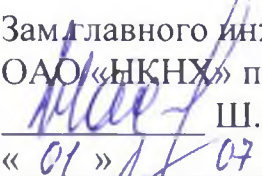
Разработал:

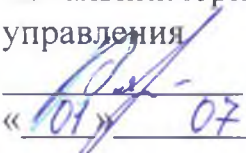
Технический инспектор труда  
ОПО ОАО НКНХ РХП



А.Г.Кузнецов

СОГЛАСОВАНО:

Зам. главного инженера  
ОАО «НКНХ» по ПКПБ и ОТ  
 Ш.Я.Надыршин  
« 01 » 07 20 14 г.

Начальник юридического  
управления  
 А.Р.Султанов  
« 01 » 07 20 14 г.

Исходящий

СНЯТ С КОНТРОЛЯ

Объединенная профсоюзная  
организация

РК N: 5124-ПроектДок  
от 17.06.2014

Подписал:

Исполнитель:

Краткое содержание:

Группа: Проекты документов подразделений, заводов

Хайруллин Адип Абдуллович - Председатель профсоюзной организации ОАО "НКНХ" цех 1172 таб. 0057

Салимова Гулия Нуретдиновна - Секретарь-делопроизводитель цех 1172 таб. 0157

Проект положения о комитете (комиссий) по ОТ.

Поручения (3)

Автор/№ пункта/Дата	Содержание	Исполнители	План./Факт.	Исполнение
Хайруллин Адип Абдуллович - Председатель профсоюзной организации ОАО "НКНХ" цех 1172 таб. 0057 17.06.2014	Прошу согласовать или внести замечания.	Надыршин Шамиль Ягаферович - Зам.гл.инженера по произв.контролю за промышл.безопасностью и охране труда (ПКПБ и ОТ) цех 1141 таб.162500(отв.)	20.06.2014 / 24.06.2014	Отчет: согласовано
Надыршин Шамиль Ягаферович - Зам.гл.инженера по произв.контролю за промыш.безопасностью и охране труда (ПКПБ и ОТ) цех 1141 таб.162500 18.06.2014		Рубежов Андрей Валентинович - Начальник отдела цех 1141 таб.167386(отв.)		Отчет: согласовано
Хайруллин Адип Абдуллович - Председатель профсоюзной организации ОАО "НКНХ" цех 1172 таб. 0057 17.06.2014	Прошу согласовать или внести замечания.	Султанов Айдар Рустэмович - Начальник управления цех 1141 таб.174135(отв.)	20.06.2014 / 24.06.2014	Отчет: согласовано